

SERVIZI CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA RICERCA DI DUE OPERATORI ADDETTI AL SERVIZIO VERDE

È indetta una selezione interna per titoli ed esami, effettuata mediante prova pratica e successivo colloquio individuale, per l'individuazione, tramite progressione verticale, di 2 (due) operatori addetti al servizio verde.

La presente selezione interna è, quindi, volta alla formazione di una graduatoria che sarà utilizzata per la copertura di 2 (due) operatori addetti al servizio verde; potrà essere utilizzata, in base alle esigenze aziendali, per la individuazione di altra figura analoga nel corso di validità della stessa. L'Azienda Speciali S.C.M.C. garantisce pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso ai posti messi a selezione e nel trattamento sul lavoro, ai sensi del D.lgs. n. 198/2006.

Nel caso in cui nessuno dei candidati sia ritenuto idoneo l'Azienda Speciale S.C.M.C. non provvederà ad alcuna progressione verticale.

PROFILO RICHIESTO:

L'eventuale progressione in carriera verrà disciplinata dal CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi.

Il candidato che risulterà vincitore verrà inquadrato nel livello III del sopra citato CCNL.

Il trattamento economico sarà quello stabilito dal CCNL vigente al momento della formalizzazione dell'eventuale progressione in carriera. L'orario di lavoro rimarrà invariato rispetto a quello già essere.

La risorsa sarà chiamato a svolgere le mansioni di operaio qualificato, dovrà prevalentemente occuparsi di eseguire lavori di giardinaggio, di potatura e trattamento di alberi, di sfalci, ed più in generale pulizia e di manutenzione del verde su indicazione del responsabile del servizio.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere dipendenti di ruolo dell'Azienda Speciale;
- Essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- Assenza a proprio carico di sentenze definitive di condanna e provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
- Essere in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti a pena di esclusione alla data di scadenza per la presentazione della domanda.

L'assenza di uno dei requisiti generali previsti per la partecipazione sarà motivo di esclusione.

REQUISITI PREFERENZIALI

- Precedenti esperienze professionali, da attestare a mezzo di autocertificazione e/o attestati e/o lettere di incarico, attinenti all'incarico oggetto del presente avviso, idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale e l'attitudine all'esercizio delle funzioni connesse al posto da ricoprire;

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

I dipendenti interessati, in possesso dei prescritti requisiti, potranno manifestare il proprio interesse mediante la compilazione dell'allegato modello di domanda corredato dal CV aggiornato.

Lo schema di domanda dovrà pervenire entro le ore 12:00 del 29 dicembre 2023 all'indirizzo protocollo@pec.scmc.it con oggetto "*CANDIDATURA PER ADDETTO AL VERDE*" o in busta chiusa sigillata indirizzata ad Azienda Speciale S.C.M.C., piazzale Rocco Chinnici c/o "Le Ciminiere", Catania. In tal caso sul plico dovrà essere apposta la dicitura "*CANDIDATURA PER ADDETTO AL VERDE*".

Alla domanda, pena l'esclusione dalla selezione, dovranno essere allegati, in formato pdf, i seguenti documenti:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, dal quale risultino, in particolare, i titoli di studio posseduti, le esperienze lavorative e formative nonché eventuali certificazioni e/o abilitazioni, contenente la dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, di veridicità delle informazioni ivi riportate;

Nella domanda di partecipazione dovrà essere esplicitata, mediante apposita sottoscrizione, l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. n°196/2003.

L'Azienda si riserva, altresì, di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

La partecipazione alla presente procedura comporta, nei confronti dei candidati, l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Allo svolgimento della selezione provvede apposita Commissione Giudicatrice nominata dall'Azienda Speciale S.C.M.C..

La selezione si articolerà in una fase di ammissione, una prova pratica e successivo colloquio individuale. Ogni decisione inerente le ammissioni alla (e/o le esclusioni dalla) selezione e alle diverse prove della stessa, le modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione delle prove, la determinazione del punteggio con cui esprimere la valutazione dei titoli, il giudizio circa le singole prove e la graduatoria finale degli idonei, e comunque, più in generale, ogni decisione che attenga lo svolgimento della selezione stessa, è rimessa al giudizio della Commissione Giudicatrice.

I Commissari, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono una dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità così come previste dagli artt. 51 e 52 cpc. In caso di sussistenza di tali situazioni, l'Azienda Speciale provvede alla sostituzione del/i commissario/i.

La selezione, intesa ad accertare la sussistenza dei requisiti, delle conoscenze e delle capacità professionali necessarie per lo svolgimento delle mansioni previste nell'avviso di selezione, si articolerà nelle seguenti fasi:

- esame delle domande pervenute nei termini e ammissione alla selezione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso;
- valutazione esperienza pregressa (max 10 punti);
- svolgimento della prova pratica (max 10 punti);
- svolgimento del colloquio individuale a carattere tecnico/attitudinale volto a valutare la preparazione tecnica, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali e le capacità relazioni dei candidati (max 10 punti);
- formazione della graduatoria finale della selezione.

La graduatoria non costituisce, in alcun modo, impegno e/o diritto alla progressione interna.

La graduatoria potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori posizioni vacanti nel profilo oggetto della selezione e/o in profili assimilabili per un periodo di 12 mesi decorrenti dalla data di pubblicazione della stessa.

MODALITÀ

Conclusasi la verifica dei requisiti minimi di partecipazione, si passerà alla verifica dei requisiti preferenziali:

- a) Valutazione esperienza lavorativa pregressa attinente la mansione oggetto del presente avviso, punteggio massimo assegnabile 10 punti così ripartiti:**
 - 2 punti per ogni anno di comprovata esperienza professionale pregressa fino ad un massimo di 10 punti. Le frazioni di anno sono valutate come anno intero se uguali o superiori a 6 mesi, non sono valutate se inferiori a 6 mesi;

Conclusasi la valutazione dei titoli preferenziali, si procederà con la prova pratica che riguarderà la verifica delle conoscenze e delle competenze tecnico operative richieste dalla mansione descritta nel profilo ricercato e nel cv del candidato.

Per la prova pratica verrà assegnato un punteggio massimo di 10 punti.

Conclusasi la prova pratica, si procederà al colloquio che riguarderà, oltre alla verifica e all'approfondimento delle conoscenze di cui alla prova pratica, la verifica della motivazione alla mansione e delle competenze trasversali e sociali dei candidati.

Per il colloquio verrà assegnato un punteggio massimo di 10 punti.

L'esito della selezione, le date, gli orari e le sedi e gli esiti delle prove saranno comunicati ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet <https://www.scmc.it/> .

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Non è previsto l'invio di alcuna comunicazione scritta ai candidati per il tramite dei servizi postali.

I candidati ammessi alle prove di selezione dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

La partecipazione alla presente procedura comporta, nei confronti dei candidati, l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Azienda si riserva, in qualsiasi momento dell'iter selettivo, di sospendere o revocare il presente avviso.

PUBBLICITÀ

La pubblicazione del presente Avviso avviene nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso" del sito dell'Azienda Speciale S.C.M.C.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi delle disposizioni di legge vigenti, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per la procedura di cui al presente avviso e saranno trattati in modo da garantire la sicurezza riservatezza degli stessi.

Tremestieri Etneo, 20.12.2023

L'Amministratore Unico
Avv. Mario Balsamo



Documento firmato da:
Mario Balsamo
21.12.2023 07:01:43 UTC