

Ct, 22.12.23

Prot. U/1679 /2023

## **AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER INQUADRAMENTO, TRAMITE PROGRESSIONE VERTICALE, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO DI AVVOCATO**

È indetta, in conformità al regolamento sulle procedure per il reclutamento del personale e per le progressioni interne, una selezione interna per titoli ed esami, consistente in una prova scritta ed in una prova orale (colloquio), oltre alla valutazione di titoli prestabiliti, per la individuazione, tramite progressione verticale, di n. 1 unità di personale da inquadrare nel profilo di Avvocato.

L'Azienda Speciale S.C.M.C. garantisce pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso ai posti messi a selezione e nel trattamento sul lavoro, ai sensi del D.lgs. n. 198/2006.

Nel caso in cui nessuno dei candidati sia ritenuto idoneo l'Azienda Speciale S.C.M.C. non provvederà ad alcuna progressione verticale.

L'eventuale progressione in carriera verrà disciplinata dal CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi.

Il candidato verrà inquadrato nel livello Quadro.

Il trattamento economico sarà quello stabilito dal CCNL vigente al momento della formalizzazione dell'eventuale progressione in carriera. L'orario di lavoro rimarrà invariato rispetto a quello già essere.

### **FUNZIONI**

Attività comprendenti: studio, istruttoria, predisposizione di scritti e atti difensivi, assistenza, rappresentanza e difesa dell'Azienda Speciale, ivi compresa la partecipazione alle udienze ed assistenza nelle sedute inerenti i sistemi di risoluzione alternativa delle controversie (mediazione, negoziazione assistita, conciliazioni etc.).

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Sono ammessi a partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere dipendenti di ruolo dell'Azienda Speciale;
- Essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- Essere in possesso del seguente titolo di studio:
  - Laurea vecchio ordinamento (DM) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) in Giurisprudenza;

- Abilitazione all'esercizio della professione e possesso dei requisiti richiesti per l'iscrizione all'albo degli avvocati, secondo quanto previsto dalla legge professionale;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- assenza a proprio carico di sentenze definitive di condanna e provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
- Buona conoscenza degli strumenti informatici e della loro applicazione;

### **REQUISITI PREFERENZIALI**

Esercizio della professione di avvocato maturata in un Ente Pubblico o in regime libero-professionale per almeno due anni continuativi, debitamente documentati, ed effettuati entro l'ultimo quinquennio.

### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.**

I dipendenti interessati, in possesso dei prescritti requisiti, potranno manifestare il proprio interesse mediante la compilazione dell'allegato modello di domanda corredato dal CV aggiornato.

Lo schema di domanda dovrà pervenire entro le ore 12:00 del 2 gennaio 2024 all'indirizzo [protocollo@pec.scmc.it](mailto:protocollo@pec.scmc.it) con oggetto "*SELEZIONE AVVOCATO*" o in busta chiusa sigillata indirizzata ad Azienda Speciale S.C.M.C., piazzale Rocco Chinnici c/o "Le Ciminiere", Catania. In tal caso sul plico dovrà essere apposta la dicitura "*SELEZIONE AVVOCATO*".

Alla domanda, pena l'esclusione dalla selezione, dovranno essere allegati, in formato "pdf", i seguenti documenti:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, aggiornato e completo, dal quale risultino in particolare i titoli di studio posseduti e le esperienze lavorative e formative;
- elenco di eventuali documenti presentati.

Nella domanda di partecipazione dovrà essere esplicitata, mediante apposita sottoscrizione, l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. n°196/2003.

La partecipazione alla presente procedura comporta, nei confronti dei candidati, l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### **SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

Allo svolgimento della selezione provvede apposita Commissione Giudicatrice nominata dall'Azienda Speciale S.C.M.C..

La selezione si articolerà in una fase di ammissione e in una successiva fase di valutazione su titoli e prove. Ogni decisione inerente le ammissioni alla (e/o le esclusioni dalla) selezione e alle diverse

prove della stessa, le modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione delle prove, la determinazione del punteggio con cui esprimere la valutazione dei titoli, il giudizio circa le singole prove e la graduatoria finale degli idonei, e comunque, più in generale, ogni decisione che attenga lo svolgimento della selezione stessa, è rimessa al giudizio della Commissione Giudicatrice.

I Commissari, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono una dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità così come previste dagli artt. 51 e 52 cpc. In caso di sussistenza di tali situazioni, l'Azienda Speciale provvede alla sostituzione del/i commissario/i.

Ai titoli risultanti dalla documentazione presentata dal candidato, dovrà comunque essere riservata una quota del punteggio finale fino ad un massimo di 30 punti.

La selezione, intesa ad accertare la sussistenza dei requisiti, delle conoscenze e delle capacità professionali necessarie per lo svolgimento delle mansioni previste nell'avviso di selezione, si articolerà nelle seguenti fasi:

- esame delle domande pervenute nei termini e ammissione alla selezione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso;
- valutazione dei titoli;
- svolgimento della prima prova consistente in un test scritto, che potrà essere a risposta aperta o quiz a risposta multipla (max 30 punti);
- svolgimento della seconda prova consistente in un colloquio individuale a carattere tecnico attitudinale volto a valutare la preparazione tecnica, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali e le capacità relazioni dei candidati (max 40);
- formazione della graduatoria finale della selezione.

La graduatoria non costituisce, in alcun modo, impegno alla nomina.

Gli argomenti oggetto delle prove di selezione potranno riferirsi ai seguenti temi:

- diritto amministrativo;
- diritto del lavoro privato, con particolare riferimento agli enti pubblici economici;
- codice dei contratti pubblici (D.lgs. n. 36/2023);

Prima della prova orale si procederà alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla stessa.

La Commissione potrà assegnare un massimo di 30 punti così ripartiti:

**Valutazione titoli di studio, punteggio massimo assegnabile 10 punti:**

- da assegnare in misura proporzionale alla votazione conseguita per la laurea magistrale o specialistica ( $\leq 100$ , 8 punti;  $> 100$ , 10 punti);

**Valutazione esperienza progressa, punteggio massimo assegnabile 15:**

- 3 punti per ogni anno di attività professionale di avvocato svolta in un Ente Pubblico o in regime libero-professionale per almeno due anni continuativi ed effettuati entro l'ultimo quinquennio.

**Valutazione titoli formativi e professionali, punteggio massimo assegnabile 5 punti di cui:**

- Saranno valutate le partecipazioni a convegni, congressi o corsi di formazione e di aggiornamento professionale, gli incarichi di insegnamento;

L'esito della selezione, le date, gli orari e le sedi e gli esiti delle prove saranno comunicati ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet <https://www.scmc.it/>

Non è previsto l'invio di alcuna comunicazione scritta ai candidati per il tramite dei servizi postali.

I candidati ammessi alle prove di selezione dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

**PUBBLICITÀ**

La pubblicazione del presente Avviso avviene nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso" del sito dell'Azienda Speciale S.C.M.C.

**DISPOSIZIONI FINALI**

Azienda S.C.M.C. si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio e qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte il presente avviso. La mera partecipazione alla selezione non farà sorgere alcun diritto in capo al candidato. L'eventuale pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura dei termini avverrà con le stesse modalità di pubblicazione del presente avviso.

**TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi delle disposizioni di legge vigenti, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per la procedura di cui al presente avviso e saranno trattati in modo da garantire la sicurezza riservatezza degli stessi.

Tremestieri Etneo, 22.12.2023

L'Amministratore Unico  
Avv. Mario Balsamo



Documento firmato da:  
Mario Balsamo  
22.12.2023 07:16:59 UTC